

## Verslag van de digitale Inspiratiesessie Transformatie Jeugd Zuid-Limburg (Vergaderruimte 4) op 20 juli 2021

---

Aanwezig:

Voorzitter: Laura Haagmans

Notulen: Anneloes Vernooij (Notuleerservice Nederland)

De voorzitter stelt zichzelf voor en meldt dat deze sessie segment 4 betreft. Zij vraagt hoe de aanwezigen tegen onderstaande principes aankijken: Wat zou verbeterd of vernieuwd kunnen worden, wat moet worden vastgehouden en wat zou verwijderd moeten worden?

De leidende principes voor alle segmenten dienen als basis voor het gesprek:

- De leefwereld staat centraal, niet de systeemwereld.
- Uitgaan van eigen kracht en onnodige medicalisering tegengaan.
- Zo vroeg mogelijk doen wat nodig is.
- Onderling vertrouwen als basis.

De heer [2:50:00 Paul] zou de principes integraal willen toepassen, ook in het kader van de aanbesteding.

De voorzitter kan zich voorstellen dat de leidende principes herkenbaar zijn voor iedereen, maar zij is benieuwd hoe hier vorm aan gegeven kan worden. Hoe kan er bijvoorbeeld voor worden gezorgd dat onderling vertrouwen als basis nog meer naar voren komt?

De heer [Paul] licht toe wat in de Wmo is gebeurd om het vertrouwen toe te laten nemen. Vooraf moeten naast inhoudelijke afspraken ook een aantal afspraken worden gemaakt over governance waardoor partners elkaar onderling versterken in plaats van met elkaar concurreren.

De voorzitter kan zich voorstellen dat dit over afspraken tussen zorgaanbieders onderling gaat.

De heer [Paul] zegt dat het niet alleen over afspraken onderling gaat, maar ook met de gemeente.

De voorzitter vraagt of er nog verschil zit tussen afspraken tussen aanbieders en met de gemeente.

De heer [Paul] antwoordt dat het in principe om dezelfde afspraken gaat in het kader van de governance. Indien gewenst, kan hij hiervan een voorbeeld toesturen.

De voorzitter vraagt of de huidige afspraken voldoende zijn voor het vertrouwen.

De heer [Paul] ontkent dit. De manier waarop de jeugd op dit moment is ingericht, is eigenlijk nog altijd gericht op marktwerking en niet op samenwerking. Als de leidende principes tot de uiterste consequenties worden toegepast, moet met elkaar worden samengewerkt om resultaat te bereiken. Op dit moment geeft de arrangementensystematiek hiervoor niet voldoende waarborgen.

De voorzitter begrijpt dat de heer [Paul] vindt dat marktwerking moet verdwijnen om samenwerking te bewerkstelligen.

De heer [Paul] bevestigt dit. Zelfs de centrale overheid heeft in diverse nota's aangegeven dat het concurrentie-denken eigenlijk volledig moet verdwijnen uit de zorg, zoals in het verleden de bestuurlijke aanbesteding.

De heer [0:06:55 Giovanni] merkt op dat er niet alleen een oproep vanuit de gemeente ligt in het kader van de aanbesteding. Een aantal zorgaanbieders heeft een visiestuk gedeeld en nodig iedereen die dit deelt uit om aan te sluiten.

De voorzitter vraagt of vertrouwen ook met visie te maken heeft.

De heer [Giovanni] verwijst naar het visiedocument, maar hij weet dat er ook gesprekken met wethouders zijn gevoerd.

De voorzitter stelt dat het ook tijd kost om elkaar te kunnen vertrouwen.

De heer [Paul] denkt dat dit zeker meespeelt.

De voorzitter vraagt om te reageren op de 4 V's: Verbeteren, vernieuwen, vasthouden, verwijderen.

De heer [0:10:26] merkt dat de samenwerking tussen partijen al beter gaat, maar de harde segmentering van categorieën in de zorg maakt het lastig om creatief samen te werken en om juist de jeugdige die hulp nodig heeft, centraal te stellen en de samenwerking hier omheen te organiseren. De samenwerking zou nog beter kunnen als niet per se aan categorieën wordt vastgehouden. Een jeugdige zal wellicht verschillende productcategorieën doorlopen.

De heer [0:12:15 Lars] stelt dat als gevolg van de verzwaring in de zorg de samenwerking actief wordt opgezocht. De lijnen worden kort gehouden en als er iets misgaat, zoekt men elkaar op. Op basis van vertrouwen wordt samen opgelopen en dit gaat eigenlijk tot beider tevredenheid.

Mevrouw Morlang wil met betrekking tot onderling vertrouwen en samenwerking een lans breken voor ambulante trajecten om verblijf te voorkomen of als alternatief voor verblijf. Het is duidelijk dat een gecertificeerde instelling hiermee een risico neemt, maar als beide partijen hiervoor aan de lat staan, is het wel mogelijk.

De heer [Paul] adviseert om goed te kijken naar wat er al aan experimenteren in de afgelopen jaren hebben plaatsgevonden en welke zich hebben bewezen.

Mevrouw Kelders is aanwezig namens LEVANTO Groep. Ook zij vindt samenwerking onderling tussen aanbieders heel belangrijk. Dat geldt ook voor samenwerking met gemeenten, met name in en rondom de toegang van de sociale buurtteams en de wijkteams. Een belemmering hierbij is de opeenstapeling van arrangementen. Daarnaast ontbreekt het aan flexibiliteit om gezamenlijk expertise gebundeld in te zetten waar nodig. Een nieuwe inkoopstrategie zou hierin faciliterend moeten zijn.

Verder begrijpt mevrouw Kelders dat de segmentering deels is gebaseerd op adviezen van een bureau. Is dit advies ook inzichtelijk?

De heer Hendriks licht toe dat de belangrijkste onderdelen van het advies van EdHk gedeeld kunnen worden. Een deel hiervan betreft aantallen en cijfermatige gegevens van zorgaanbieders en hier moet zorgvuldig mee omgegaan worden.

Hij is eigenlijk benieuwd welke acties bij de heer [Giovanni] zijn uitgezet om meer aanbieders te laten aansluiten bij het visiestuk.

De heer [Giovanni] zegt dat elk van de acht aanbieders een eigen netwerk heeft. Het gaat niet alleen om organisaties, maar ook om een grondhouding. Er moet een gemeenschappelijke deler zijn om te kijken naar de visie op jeugdhulp. Het gaat om een groeimodel waarvan het document pas sinds april/mei gereed is en het komt voornamelijk vanuit het initiatief van Mondriaan. Hij benadrukt dat het niet om een kartel gaat en het visiedocument is ook geschreven vanuit inhoudelijkheid en is geen bestuurlijk document.

*Acties*

Contact opnemen met de heer [Paul] over voorbeelden in het kader van governance
Goed kijken naar lopende initiatieven
Delen van (zo veel mogelijk van) het EdHk-advies